



## **Metodologie selecție inițială pentru Coordonatorul Oficiului pentru Știință Deschisă (OȘD) și coordonatori echipe de lucru tematice ale OȘD**

Art. 1. Conform HCA 9134/20.06.2024 și regulamentului aprobat prin aceasta ([https://cercetare.ubbcluj.ro/wp-content/uploads/2024/07/HCA\\_Regulament\\_OSD\\_20.06.2024-complet.pdf](https://cercetare.ubbcluj.ro/wp-content/uploads/2024/07/HCA_Regulament_OSD_20.06.2024-complet.pdf)), se declanșează procedura de selecție publică pentru Coordonatorul OȘD (COȘD) și coordonatori echipe de lucru tematice ale OȘD (CTOȘD).

Art. 2. Selecția COȘD este realizată de către directorul CSU cu sprijinul Consiliului Științific al UBB (CȘ-UBB).

Art. 3. Sunt eligibile persoanele membre ale comunității academice a UBB, în sensul cel mai larg (inclusiv cercetători/experti colaboratori), deținând titlul de doctor în științe. Corespondența scrisă se va purta exclusiv prin canalele instituționale UBB – email @ubbcluj.ro, MS Teams etc.

Art. 4. Procesul de aplicare este următorul: persoanele interesate vor trimite o scrisoare de intenție în care exprimă motivația, experiența relevantă (fie de operare cu elemente de ȘD, fie de familiaritate cu ele) și eventuale planuri, alături de un CV în format liber, pe adresa de email [csu@ubbcluj.ro](mailto:csu@ubbcluj.ro).

Art. 5. Procesul de selecție este următorul:

1. În termen de 5 zile de la încheierea perioadei de depunere a candidaturilor, Directorul CSU cu sprijinul Grupului de Lucru pentru Știința Deschisă face o selecție de cel mult 3 dintre candidații eligibili, pe care o prezintă Consiliului Științific al UBB pentru o opinie. Selecția ia în considerare criteriile minime de experiență academică (a se vedea [https://cercetare.ubbcluj.ro/wp-](https://cercetare.ubbcluj.ro/wp-content/uploads/2024/03/evaluare_generic_UBB_martie2024.pdf)

[content/uploads/2024/03/evaluare\\_generic\\_UBB\\_martie2024.pdf](https://cercetare.ubbcluj.ro/wp-content/uploads/2024/03/evaluare_generic_UBB_martie2024.pdf) pentru exemplificare), experiența cu elemente ȘD, existența și / sau claritatea planurilor manageriale pentru OȘD.

2. Candidații selectați susțin câte un interviu în fața CȘ-UBB și a directorului CSU, pentru a detalia experiența anterioară cu ȘD, eventuale planuri manageriale, compatibilitatea cu Strategia de ȘD a UBB, respectiv standardele academice propuse.

3. În cel mult două zile de la încheierea interviurilor, directorul CSU numește COȘD ținând cont de recomandarea CȘ-UBB.

Art. 6. Selecția CTOȘD este realizată concomitent și cu aceeași procedură ca și selecția COȘD, cu trei diferențe:



(1) În scrisoarea de intenție candidații la CTOȘD pot explicita preferințe pentru una sau mai multe dintre cele 7 poziții de CTOȘD

(2) interviurile pentru candidații CTOȘD se susțin de către cel mult 14 dintre candidați, în prezența persoanei selectate deja drept COȘD

(3) nominalizarea candidaților câștigători CTOȘD se face de către COȘD.

Art. 7. Calendarul selecției este:

3 iulie-17 iulie depunere candidaturi

17 iulie-24 iulie procesul de selecție COȘD

25 iulie: anunțarea COȘD

25-29 iulie: interviuri și selecție CTOȘD

Art. 8. Prezentul document a fost elaborat în colaborare cu Colegiul Operativ al Consiliului Științific-UBB.

Director Centru pentru Strategie Universitară,  
Prof. univ. dr. Radu SILAGHI-DUMITRESCU