



## ANUNȚ

**Universitatea Babeș-Bolyai**, anunță organizarea concursului privind ocuparea postului de asistent cercetare științifică (doctorand), vacant în cadrul proiectului cu cod TE-2016-0778, nr. contract 40/2018, având titlul “Relational meltdown or synergy: A relational perspective on decision comprehensiveness/ SYNERDEC”:

**Asistent Cercetare Științifică (doctorand)** - 1 post

**Norma de lucru:** (117 ore/lună)

**Perioada angajării :** determinată 1.01.2020 – 30.04.2020

**Data** la care are loc selecția: 28.10.2019

**Ora:** 15

**Locul desfășurării concursului:** Institutul de Psihologie (str. Republicii, nr. 37, sala 6)

I. Dosarele de concurs se vor depune până la data de **18.10.2019**, ora: 12, la *Biroul Structuri Didactice* (Str. M. Kogalniceanu nr. 1), persoana de contact: Teodora Capota (tel +40264405300 int. 5102);

II. Conținutul dosarului de candidatură:

- cerere de înscriere la concurs;
- curriculum vitae (cu includerea listei lucrărilor publicate și a detaliilor privind experiența în proiecte de cercetare);
- copii ale diplomei de licență, diplomei de masterat, adeverință care să ateste înscrierea la doctorat.

III. Condiții specifice necesare pentru ocuparea postului de **Asistent cercetare științifică (doctorand)**:

- studii de licență în psihologie;
- studii de masterat în domeniul psihologiei organizaționale;
- înscris în program de studii doctorale în domeniul psihologiei organizaționale (derularea proiectului propriu de doctorat pe tema asociată temei proiectului reprezintă un avantaj);
- competențe în analiza și prelucrarea datelor (utilizarea softurilor SPSS, AMOS, R, analiza de rețea);
- competențe în designul proiectelor de cercetare pe tema proiectului;
- cunoașterea literaturii de specialitate pe tema proiectului;
- cunoașterea limbilor engleză și română.

**Responsabilități specifice postului:**



- participarea la activitățile de design al studiilor incluse în proiectul de cercetare;
- colectarea, gestionarea și prelucrarea datelor pentru studiile incluse în planul de cercetare;
- participarea la redactarea materialelor științifice (articole etc.);
- participarea la conferințe, colocvii, comunicări de specialitate din țară și străinătate;
- colaborează cu ceilalți membri ai proiectului, precum și cu alți specialiști din domeniu în vederea derulării studiilor incluse în planul de cercetare;
- realizează raportul anual de activitate, alături de echipa de proiect, conținând principalele rezultate ale cercetărilor specifice proiectului;

### 3) Probe de selecție:

- Analiza dosarului candidatului (eliminatoire);
- Interviu;

### IV. Alte condiții de selecție și condiții de desfășurare a selecției:

Nota minimă la fiecare probă: 8;

Modul de calcul al notei finale: media notelor la probele 1 și 2;

Ierarhizarea candidaților: conform mediei la probele 1 și 2.

V. Tematica: raționalitatea și complexitatea deciziilor intra-grup și în sisteme multi-echipă, implicațiile câștigurilor relaționale și a pierderilor relaționale asupra raționalității și complexității deciziilor intra-grup și a sistemelor multi-echipă.

### VI. Bibliografia:

Cuijpers, M., Uitdewilligen, S. & Guenter, H. (2016). Effects of dual identification and interteam conflict on multiteam system performance. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 89, 141–171.

Druskat, V. U., & Wolff, S. B. (2001). Collective emotional intelligence and its influence on group effectiveness. In C. Cherniss & D. Goleman (Eds.), *The emotionally intelligent workplace*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.

Fodor, O.C. & Fleștea, A. M. (2016). When fluid structures fail: A Social Network Approach to Multi-team Systems Effectiveness. *Team Performance Management*, 22, 3, 156–180,

Fleștea, A.M., Curșeu, P.L. & Fodor, O.C. (2017). The bittersweet effect of power disparity: Implications for emergent states in collaborative multi-party systems



Lopes, P. N., Salovey, P., Cote, S., & Beers, M. (2005). Emotion regulation abilities and the quality of social interactions. *Emotion*, 5, 113–118. doi:10.1037/1528-3542.5.1.113

Luciano, M. M., DeChurch, L. A., & Mathieu, J. E. (2015). Multiteam systems a structural framework and meso-theory of system functioning. *Journal of Management* 1–32

Kozlowski, S. W. J. (2015). Advancing research on team process dynamics: Theoretical, methodological, and measurement considerations. *Organizational Psychology Review*, 5, 270-299.

Kozlowski, S. W. J., & Chao, G. T. (2012). The Dynamics of Emergence: Cognition and Cohesion in Work Teams. *Managerial and Decision Economics*, 33, 335-354, doi:10.1002/mde.2552

Kozlowski, S. W. J., & Klein, K. J. (2000). A multilevel approach to theory and research in organizations: Contextual, temporal, and emergent processes. In K. J. Klein & S. W. J. Kozlowski (Eds.), *Multilevel theory, research and methods in organizations: Foundations, extensions, and new directions* (pp. 3-90). San Francisco, CA: Jossey-Bass.

Miller, C.C., (2008). Decisional comprehensiveness and firm performance. Towards a more complete understanding. *Journal of Behavioral Decision Making* 21, 598–620.

Shuffler, M.L., Jimenez-Rodriguez, M. & Kramer, W.S. (2015). The science of multiteam systems: a review and future research agenda, *Small Group Research*, 46, 6, 659-699.

VII. Persoană de contact pentru detalii concurs: Lect. Dr. Oana Fodor, adresă e-mail: [oanafodor@psychology.ro](mailto:oanafodor@psychology.ro)

RECTOR,  
Acad.Prof. Ioan-Aurel POP

Intocmit,  
Director proiect  
Lect. Dr. Oana Fodor