



ANUNȚ

Universitatea Babeș-Bolyai, anunță organizarea concursului privind ocuparea postului de asistent cercetare științifică (doctorand), vacant în cadrul proiectului cu cod PN-III-P1-1.1-TE-2016-0778, nr. contract 40/2018, având titlul "Relational meltdown or synergy: A relational perspective on decision comprehensiveness/ SYNERDEC":

Asistent Cercetare Științifică (doctorand) - 1 post

Norma de lucru: (117 ore/lună)

Perioada angajării : determinată 1.09.2019 – 31.12.2019

Data la care are loc selecția: 12.08.2019

Ora: 15

Locul desfășurării concursului: Institutul de Psihologie (str. Republicii, nr. 37, sala 6)

I. Dosarele de concurs se vor depune până la data de **06.08.2019**, ora: 12, la *Biroul Structuri Didactice* (Str. M. Kogalniceanu nr. 1), persoana de contact: Teodora Capota (tel +40264405300 int. 5102);

II. Conținutul dosarului de candidatură:

- cerere de înscriere la concurs;
- curriculum vitae (să includă lista lucrărilor publicate, detalii privind experiența în proiecte de cercetare);
- copii ale diplomei de licență, diplomei de masterat, adeverință de înscriere la doctorat

III. Condiții specifice necesare pentru ocuparea postului de **Asistent Cercetare**

Științifică (doctorand):

- studii de licență în psihologie;
- studii de masterat în domeniul psihologiei organizaționale;
- înscris în program de studii doctorale în domeniul psihologiei organizaționale (derularea proiectului propriu de doctorat pe o tema asociată temei proiectului reprezintă un avantaj);
- competențe în analiza și prelucrarea datelor (utilizarea softurilor SPSS, AMOS, R, analiza de rețea);
- competențe în designul proiectelor de cercetare pe tema proiectului: analiza sistematică a literaturii pe tematica proiectului (implicațiile câștigurilor și pierderilor relaționale pentru raționalitatea și complexitatea deciziilor colective și ale sistemelor multi-echipă), formularea ipotezelor de cercetare pe tematica asociată proiectului, proiectarea și implementarea probelor experimentale



- cunoașterea literaturii de specialitate pe tema proiectului (implicațiile câștigurilor și pierderilor relaționale pentru raționalitatea și complexitatea deciziilor colective și ale sistemelor multi-echipă)

- cunoașterea limbilor engleză și română;

Responsabilități specifice postului:

- participă la activitățile de design al studiilor incluse în proiectul de cercetare;
- colectează, gestionează și prelucrează datele pentru studiile incluse în planul de cercetare;
- participă la redactarea materialelor științifice (articole etc.);
- participă la conferințe, colocvii, comunicări de specialitate din țară și străinătate;
- colaborează cu ceilalți membri ai proiectului, precum și cu alți specialiști din domeniu în vederea derulării studiilor incluse în planul de cercetare;
- participa alături de echipa de proiect la realizarea raportului anual de activitate;

3) Probe de selecție:

(1) Analiza dosarului candidatului (eliminatoire);

(2) Interviu;

IV. Alte condiții de selecție și condiții de desfășurare a selecției:

Nota minimă la fiecare probă: 8

Modul de calcul al notei finale: media notelor la probele (1) și (2)

Ierarhizarea candidaților: conform mediei la probele (1) și (2)

V. Tematica: raționalitatea și complexitatea deciziilor intra-grup și în sisteme multi-echipă, implicațiile câștigurilor relaționale și a pierderilor relaționale asupra raționalității și complexității deciziilor intra-grup și a sistemelor multi-echipă

VI. Bibliografia:

Cuijpers, M., Uitdewilligen, S. & Guenter, H. (2016). Effects of dual identification and interteam conflict on multiteam system performance. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 89, 141–171.

Druskat, V. U., & Wolff, S. B. (2001). Collective emotional intelligence and its influence on group effectiveness. In C. Cherniss & D. Goleman (Eds.), *The emotionally intelligent workplace*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.

Fodor, O.C. & Fleștea, A. M. (2016). When fluid structures fail: A Social Network Approach to Multi-team Systems Effectiveness. *Team Performance Management*, 22, 3, 156–180,



Fleștea, A.M., Curșeu, P.L. & Fodor, O.C. (2017). The bittersweet effect of power disparity: Implications for emergent states in collaborative multi-party systems

Lopes, P. N., Salovey, P., Cote, S., & Beers, M. (2005). Emotion regulation abilities and the quality of social interactions. *Emotion*, 5, 113–118. doi:10.1037/1528-3542.5.1.113

Luciano, M. M., DeChurch, L. A., & Mathieu, J. E. (2015). Multiteam systems a structural framework and meso-theory of system functioning. *Journal of Management* 1–32

Kozlowski, S. W. J. (2015). Advancing research on team process dynamics: Theoretical, methodological, and measurement considerations. *Organizational Psychology Review*, 5, 270-299.

Kozlowski, S. W. J., & Chao, G. T. (2012). The Dynamics of Emergence: Cognition and Cohesion in Work Teams. *Managerial and Decision Economics*, 33, 335-354, doi:10.1002/mde.2552

Kozlowski, S. W. J., & Klein, K. J. (2000). A multilevel approach to theory and research in organizations: Contextual, temporal, and emergent processes. In K. J. Klein & S. W. J. Kozlowski (Eds.), *Multilevel theory, research and methods in organizations: Foundations, extensions, and new directions* (pp. 3-90). San Francisco, CA: Jossey-Bass.

Miller, C.C., (2008). Decisional comprehensiveness and firm performance. Towards a more complete understanding. *Journal of Behavioral Decision Making* 21, 598–620.

Shuffler, M.L., Jimenez-Rodriguez, M. & Kramer, W.S. (2015). The science of multiteam systems: a review and future research agenda, *Small Group Research*, 46, 6, 659-699.

VII. Persoană de contact pentru detalii concurs: Lect. Dr. Oana Fodor, adresă e-mail: oanafodor@psychology.ro

RECTOR,
Acad.Prof. Ioan-Aurel POP

Intocmit,
Director proiect
Lect. Dr. Oana Fodor