



- b) în martie 2013, posturile ocupate pe *durată determinată* însumează 21,6% (14,3% personal de cercetare, 7,3% personal didactic), iar cele pe *durată nedeterminată* 78,5% (3,6% personal de cercetare, 74,8% personal didactic).

În ceea ce privește ocuparea posturilor pe durată determinată, numărul cadrelor angajate pe astfel de poziții la nivelul anului 2013 a crescut față de anul 2012 cu 22,9 %, în timp ce creșterea înregistrată în cazul posturilor ocupate pe durată nedeterminată este de 2,5%. Raportat la totalul personalului pentru fiecare an în parte, tendința de creștere se observă numai în cazul posturilor ocupate pe perioadă determinată (18,6% în anul 2012, respectiv 21,5% în anul 2013); în situația posturilor pe durată nedeterminată, ponderile acestora raportate la totalul personalului, calculate pentru fiecare an în parte, înregistrează o scădere, de la 81,4% în 2012 la 78,5% în 2013. Acest fapt se datorează în principal politicii de angajare a personalului didactic, care acordă prioritate scoaterii la concurs a posturilor pe durată determinată. Astfel, în anul 2012, cadrele didactice angajate pe durată determinată reprezentau 4,2% din totalul personalului, iar în 2013 ponderea acestora atingea 7,3 procente. Personalul angajat pe durată nedeterminată înregistrează 77,1% în 2012, respectiv 75% în 2013. Situația de față reprezintă înscrierea într-un trend internațional de angajare a personalului didactic pe durată determinată în cazul posturilor de asistent și lector universitar, ponderea ideală a acestora fiind de 10%.

D. Rezultatele activităților de cercetare

D1. Tematica de cercetare

Pentru a asigura fiecărui cadru didactic sau cercetător noi oportunități de asociere, au fost inițiate două demersuri:

- semnarea acordului „*Prin știință pentru sănătate*” între UBB, UMF, USAMV și UTCN;
- publicarea unor ample liste cu expresii de interes pentru subiecte de cercetare în parteneriat între UBB și UTCN.

Au fost încurajate și sprijinite toate componentele majore ale activității de cercetare științifică. Dacă temele de cercetare fundamentală au constituit mai ales subiectele granturilor naționale și internaționale, pentru stimularea cercetării aplicative au fost inițiate mai multe colaborări, printre care:



- participarea UBB la activitățile clusterului IT&C;
- participarea la discuții exploratorii și proiecte comune cu reprezentanți ai unor firme și organizații românești (Banca Transilvania, OMV Petrom, Romgaz) sau internaționale (IBM, Chevron, Emerson, Liberty Park etc.) pentru a valorifica potențialul de cercetare din UBB;
- publicarea unei liste de servicii de consultanță și competențe de cercetare care pot fi oferite terților de către personalul didactic și de cercetare din UBB;
- creșterea gradului de valorificare a brevetelor și rezultatelor cercetării prin: (1) renegocierea bazei juridice a colaborării cu firma NextPhase pentru valorificarea unor brevete și (2) participarea, alături de UTCN, la înființarea în Cluj-Napoca a unui centru de transfer tehnologic (Danube Transfer Center), sub coordonarea fundației Steinbeis și cu sprijinul Landului Baden-Württemberg.

D2. Unitățile de cercetare și infrastructura de cercetare

Pentru a se obține o structură mai eficientă și mai performantă a unităților de cercetare din UBB, prin colaborare cu *Comisia de Competitivitate și Cercetare Științifică și Consiliul Științific*, a fost inițiat procesul de evaluare a unităților de cercetare. Finalizarea acestui proces va permite obținerea unei imagini mai clare asupra competențelor, valorii, potențialului de colaborare și dezvoltare a unităților de cercetare. Ca urmare a evaluării, vor fi validate unitățile de excelență și va fi realizată reorganizarea și agregarea colectivelor compatibile în câteva unități sau consorții de cercetare care să câștige forță și prestigiu la nivel internațional și să le permită abordarea de teme cu impact major în cercetarea științifică.

Investiția în infrastructura de CDI a crescut în anul 2012 de mai mult de două ori față de anul 2011, de la 14.810.000 lei la 30.886.000 lei, prin proiectele de tip Capacități, IDEI, IDEI Complexe, Parteneriate, Tinere Echipe, FP7 și POSCCE. O contribuție majoră la această creștere a fost adusă de ultimele faze ale proiectului *Rețea Integrată de cercetări interdisciplinare – RICI*, care a asigurat facilități de cercetare de ultimă generație.

D3. Finanțarea cercetării

Finanțarea cercetării s-a realizat din următoarele resurse: granturi cu finanțare națională (77.779.150 lei), granturi cu finanțare europeană (3.685.055 lei), contracte cu terți (541.584 lei), Fondul de Rulment al Cercetării (aproximativ 1.200.000 lei în ianuarie 2013).



Alături de cele 215 proiecte de cercetare s-au derulat și acțiuni de suport al activităților de cercetare-dezvoltare și inovare, printre care: 12 workshop-uri exploratorii, 3 școli de studii avansate, 4 manifestări științifice. În anul 2012 s-au derulat 5 proiecte POSDRU cu componentă de cercetare, iar UBB participă în calitate de partener la proiectul POS "Elaborarea strategiei naționale în domeniul cercetării, dezvoltării tehnologice și inovării pentru perioada 2014-2020", câștigat de către UEFISCDI, cu finanțare începută în 2013.

Colectivele de inventatori din UBB au obținut o medalie de aur, trei de argint și una de bronz la Salonul național de invenție PROINVENT ediția a X-a, 2012, Cluj-Napoca. Aceștia li se alătură și cel puțin alte 5-9 premii naționale obținute de cadrele didactice și cercetătorii din UBB.

Din proiecte de cercetare sau din resursele extrabugetare ale universității au fost susținuți 374 de cercetători. Din regia de cercetare, în anul 2012 a fost asigurată salarizarea de bază a 12 posturi la Institutul de Cercetări Interdisciplinare în Bio-Nano-Științe, 6 la Grădina Botanică, unul la Centrul de Microscopie Electronică, 6 la DCMP și 10 la Serviciul Aprovizionare.

D4. Valorificarea rezultatelor activității de cercetare științifică

Valorificarea rezultatelor cercetării s-a concretizat în anul 2012 în publicarea a peste 700 de lucrări în reviste ISI-Web of Science. După actualizarea bazelor de date, se estimează o creștere a acestora la cel puțin 800. Tabelul D4 prezintă sintetic rezultatele activității de cercetare materializată în lucrări publicate în cursul anului 2012.

Tabel D4. Număr lucrări publicate în anul 2012

Lucrări publicate în reviste naționale și internaționale acreditate CNCS, indexate BDI	772
Lucrări publicate în alte reviste naționale și internaționale	311
Lucrări publicate în volume de conferințe naționale și internaționale	525
Cărți publicate la edituri internaționale	23
Capitole și studii publicate la edituri internaționale	100
Cărți publicate la edituri recunoscute CNCSIS	189



Capitole și studii publicate la edituri recunoscute CNCSIS	212
Volume internaționale coordonate	30
Volume naționale coordonate	76

(sursa AMC – 22.03.2013; raportarea datelor pentru anul 2012 nu este finalizată)

UBB și-a menținut poziția în **categoria 601+** în **Clasamentul Internațional al Universităților - QS World University Rankings 2012** și s-a situat **pe locul 909** în **University Ranking by Academic Performance** (față de locul 732 ocupat în anul 2011) din cele 2.000 de instituții de învățământ superior ierarhizate la nivel mondial.

Revista Studia, care este asigurată de către facultăți (12 serii), din fonduri Studia (7 serii) și contracte (7 serii), are unele probleme de finanțare.

În prezent, 23 de serii au apariția la zi, două au restanțe mai mari de un an, două au apariții doar online, iar una și-a întrerupt recent apariția.

În prezent, revistele UBB cotate ISI sunt: Fixed Point Theory, Studia Universitatis Babeș-Bolyai Chemia, Journal of Cognitive and Behavioral Psychotherapies, Transylvanian Review of Administrative Sciences, Journal for the Study of Religions and Ideologies. În anul 2013 se va încerca sprijinirea redacțiilor pentru îmbunătățirea vizibilității internaționale a revistelor UBB, inclusiv prin sprijin financiar.

Un alt indicator important de performanță în cercetare este reprezentat de brevetele naționale. În anul 2012, numărul brevetelor în vigoare era de 32 (din care 6 brevete au fost obținute în anul de referință), iar numărul de cereri de brevete depuse la OSIM a fost de 8.

D5. Creșterea competitivității și optimizarea activităților specifice

Prevederile privind evaluarea performanțelor unităților de cercetare existente și selectarea polilor de excelență în cercetarea științifică din UBB sunt în curs de implementare prin implicarea intensă a *Departamentului de Cercetare și Management Programe* (D.C.M.P.) și *Consiliului Științific*.

Sunt în curs de analiză o serie de propuneri care se referă la optimizarea procedurilor pentru derularea activităților specifice din granturi, re-proiectarea aplicației *Managementul Cercetării* și asigurarea accesului la resursele de documentare on-line.



Au fost amenajate spații în laboratoarele de cercetare, au fost făcute dotări cu echipamente de cercetare foarte performante (de ex. peste 25 milioane lei într-un proiect major din programul Capacități) și s-au făcut eforturi pentru asigurarea continuității salariilor personalului de cercetare (utilizarea Fondului de Rulment al Cercetării și finanțare a posturilor din regia de cercetare).

Alte activități:

- colaborarea cu *Comisia de Competitivitate și Cercetare Științifică* a Senatului pentru promovarea unor inițiative care să modifice prevederi din legislație (modificarea metodologiei de finanțare a universităților, accesul unităților de cercetare la resursele de finanțare);
- participarea la procesul de evaluare a UBB de către EUA, în cadrul proiectului strategic "*Performanța în cercetare, performanța în predare – Calitate, diversitate și inovare în universitățile din România*";
- participarea la întâlniri, manifestări științifice și proiecte în interesul cercetării (INORMS 2012 Copenhaga, Summit-ul Strategiei Dunării 2012 Regensburg etc.).

E. Situația asigurării calității activităților din cadrul UBB

E1. Asigurarea calității

În Universitatea Babeș-Bolyai, mecanismele de asigurare a calității privesc toate activitățile de management universitar, predare-învățare, cercetare științifică și servicii. Prin sistemul de asigurare a calității se urmărește dezvoltarea culturii calității la nivelul întregii universități, obiectiv pentru realizarea căruia au fost create structuri operaționale specifice. În acord cu strategia de dezvoltare a universității, a fost elaborată *Politica privind calitatea în Universitatea Babeș-Bolyai. Comisia de Curriculum, Calitate și Învățământ Netradițional* din cadrul Senatului UBB asigură acreditarea internă și monitorizarea programelor de studii cu exigențele acreditărilor naționale și internaționale. Totodată, la nivelul facultăților au fost activate Comisiile Permanente de Evaluare Curriculară și s-a reactualizat componența Comisiilor de Evaluare și Asigurare a Calității.

Centrul pentru Managementul Calității, în colaborare cu *Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității*, a elaborat programul anual de asigurare a calității și competitivității la nivel de universitate, iar facultățile, la rândul lor, și-au realizat programe proprii, prin